



COSIR SI E' CERTIFICATA SA8000

Cosa significa certificazione?

Per potere dimostrare di svolgere le proprie attività in maniera etica e socialmente responsabile, nonché rispettosa della legge, è stata creata una normativa che si chiama *SA8000 - Responsabilità Sociale* nella quale sono contenute le regole che si devono rispettare nei rapporti tra datore di lavoro e lavoratori.

Gli ispettori degli Enti di Certificazione eseguono delle verifiche e delle interviste presso le aziende, controllando che la normativa sia applicata e solo in caso positivo rilasciano la Certificazione.

COSIR ha superato la verifica ed ottenuto la Certificazione SA8000 il 7 agosto del 2013; gli ispettori tornano periodicamente per sorvegliare che venga mantenuto quanto previsto.

Che cosa dice la SA8000?

Tale norma, riferendosi a quanto indicato dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e dalla Convenzione ONU per i diritti del Bambino, prevede che un'azienda certificata SA8000 debba:

- contrastare l'utilizzo del **lavoro infantile** ed il ricorso al **lavoro forzato e obbligato**



- assicurare un ambiente di lavoro **sicuro e salubre**, garantendo lo svolgimento del lavoro in **sicurezza**, adottando tutte le misure possibili per evitare gli **infortuni** e le **malattie**

- garantire la libertà dei lavoratori ad aderire alle **organizzazioni sindacali**
- stipulare contratti di lavoro in linea con i **contratti collettivi nazionali** applicabili



- evitare ogni forma di **discriminazione** o **disparità di trattamento** basata sulla razza, ceto sociale, religione, orientamenti politici o sessuali, disabilità, appartenenza sindacale, ecc.

- contrastare l'utilizzo di qualsiasi forma di **abuso verbale, coercizione fisica o mentale** ed **umiliazione** nei confronti dei lavoratori, comportamento **minaccioso**, volto allo **sfruttamento**, inclusi gesti, linguaggio e contratto fisico





- rispettare gli **orari di lavoro** e le **retribuzioni** previste

Se ho dei problemi sul lavoro?

Il **Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000** ha il compito di raccogliere i reclami e le osservazioni dei lavoratori relativamente alla responsabilità sociale. È però necessario fare attenzione che questo collega non si occupa di problemi sindacali né di stipendio né di orario di lavoro, perciò:



- se mi sento discriminato, punito ingiustamente, in pericolo per la sicurezza sul lavoro mi posso rivolgere al Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000 – **Fabrizio Isola (cosir.isola@gmail.com)**.
- se ho problemi sindacali mi devo rivolgere al rappresentante sindacale.
- se ho problemi di orari e stipendi mi rivolgo all'ufficio personale.

Il Sig. Fabrizio Isola, provvederà, rispettando anche l'anonimato, e comunicare al Rappresentante del Sistema SA8000 (Fax 070.6403927 – Tel. 070/684415) le problematiche raccolte per trovare una possibile soluzione.

Le problematiche legate alla Responsabilità Sociale potranno essere comunicate anche attraverso il sito internet di COSIR (www.cosir.org) cliccando nell'apposito campo "Problematiche Lavoro", o per lettera utilizzando i consueti canali di comunicazione ai seguenti indirizzi:

COSIR S.r.l.
Sede Amministrativa Via Nuoro, 76B – 09125 CAGLIARI
Fax 070.6403927

Nel caso in cui il lavoratore ritenga che le azioni intraprese non siano soddisfacenti, potrà segnalare la problematica direttamente ai seguenti indirizzi:

S.G.S. Italia S.p.A.	SAAS
Via Caldera 21	220 East 23rd Street, Suite 605
Milano 20153	New York, NY 10010
mail: sa8000@sgs.com	fax: +212-684-1515
laura.verlicchi@sgs.com	mail: saas@saasaccreditation.org